# Zásadní prohlášení k základním pracovním normám FSC

Společnost **STABILO International GmbH se zavazuje dodržovat základní pracovní normy FSC**, jak jsou uvedeny v dokumentu FSC-STD-40-004-V3-1 v bodě 7.

Ve společnosti je dodržování těchto pravidel navíc předepsáno interními směrnicemi (např. sociální charta, kodex chování). Dodržování požadavků kontrolujeme prostřednictvím interních (rozhovory se zaměstnanci, porady zaměstnanců, interní audity nebo interní komunikace) a externích kontrol (audity společnosti, audity daně ze mzdy, externí audity, spolupráce s firemním lékařem). Úzce spolupracujeme se státními a nestátními orgány (úřady, profesní sdružení, zdravotní, důchodové a sociální pojišťovny, IHK atd.) a plníme jejich požadavky. Vždy dodržujeme naše kontrolní a informační povinnosti.

Základní pracovní normy, jak byly vyhlášeny FSC, nejsou pouze základem naší práce z právního hlediska. Z etického a morálního hlediska pro nás představují minimální požadavky na práci. Žádný zaměstnanec by neměl být v rámci výdělečné činnosti vystaven omezením a restrikcím, které mu brání ve svobodném utváření a vyjadřování názorů a ve svobodném rozvoji. Nikdo by neměl být omezován ve svém osobním rozvoji. Podnikatelská činnost by měla být založena na vzájemném respektu a uznání. Podle našeho názoru to vede k největšímu úspěchu pro všechny strany.

STABILO International GmbH tímto deklaruje:

**Společnost nevyužívá dětskou práci.**

Společnost nezaměstnává pracovníky mladší 15 let.

Žádná osoba mladší 18 let není zaměstnána v nebezpečné nebo fyzicky náročné práci, ledaže se jedná o odborný výcvik v souladu se schválenými vnitrostátními právními předpisy.

Společnost zakazuje nejhorší formy dětské práce.

**Společnost vylučuje všechny formy nucené a povinné práce.**

To zahrnuje zejména následující formy:

fyzické a sexuální násilí

dluhové otroctví

zadržování mezd včetně požadavku na platbu poplatků za práci a/nebo složení zálohy jako podmínky přijetí do zaměstnání

omezení mobility zaměstnance

zadržování pasů a/nebo dokladů totožnosti

hrozbu udání příslušným orgánům

Pracovní poměry jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankcí.

**Zajišťujeme, aby pracovněprávní a profesní postupy nebyly diskriminační.**

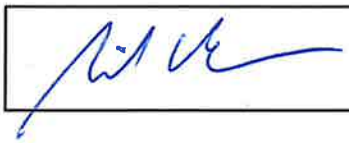
**Respektujeme svobodu sdružování a účinné právo na kolektivní vyjednávání.**

Zaměstnanci mohou zakládat organizace zaměstnanců podle svého výběru nebo se k nim připojovat.

Držitel certifikátu a všechny jeho provozy respektují plnou svobodu těchto organizací při stanovování jejich stanov a pravidel.

Společnost jedná v dobré víře s legálně ustanovenými organizacemi zaměstnanců a/nebo řádně zvolenými zástupci a vynakládá maximální úsilí k uzavření kolektivní smlouvy, je-li to vhodné.

Kolektivní smlouvy jsou uplatňovány tam, kde existují.

| | |
|---|---|
| Podepsáno dne: | 01.10.2026 |
| Podpis: |  |
| Jméno a funkce: | Nils Rosenbaum, ExCo SCM |
| Zvěřejněno na: | www.stabilo.com, 10/2026 |

Toto prohlášení je platné pro centrálu a všechny zúčastněné provozy v rámci rozsahu certifikace FSC

STABILO International GmbH – centrála Heroldsberg (D)
STABILO International GmbH – DC Weissenburg (D)
STABILO International GmbH – DC Strasburg (F)
STABILO International GmbH – DC Český Krumlov (CZ)
Schwan STABILO Promotion Products GmbH&Co.KG – Heroldsberg (D)

„Subdodavatelé bez FSC certifikace (dle FSC-STD-40-004 V3-1, oddíl 13), kteří neprovádějí certifikované činnosti na místě (podrobnosti v List of subcontractors).“